

Déroulement de l'entrevue de sélection

Présentez-vous

Faites un tour de table et présentez-vous, dites depuis combien de temps vous habitez la coopérative. Cela permet de détendre l'atmosphère et de créer un climat plus chaleureux.

Expliquez le rôle du comité de sélection et les étapes qui suivront l'entrevue.

Déterminez le but de l'entrevue

- L'entrevue permet à la coopérative de rencontrer les candidats et de faire un choix;
- L'entrevue permet au candidat de comprendre ce qu'est une coopérative.

Présenter votre coopérative

- Préciser à quelle moment le logement sera disponible;
- Expliquez brièvement le fonctionnement de la coopérative;
- Mentionnez que c'est l'ensemble des membres de la coopérative qui sont responsables de gérer les affaires de la coopérative;
- Illustrez les attentes de la coopérative relativement à la participation de ses membres;
- Énumérez les droits et obligations du membre;
- Précisez l'obligation de souscrire des parts sociales ainsi que les modalités de paiement de celles-ci.

Débutez le questionnaire d'entrevue

- Prévoyez un nombre suffisant de copies du questionnaire, de sorte que chaque membre du comité ait en main un questionnaire pour chacun des candidats;
- Posez les questions à tour de rôle afin d'impliquer tous les membres du comité;
- Notez les réponses;
- Concentrez-vous sur le contenu de l'entrevue. Ne vous laissez pas influencer par votre première impression.

Concluez la rencontre

- Une fois l'entrevue complétée, demandez au candidat s'il a des questions;
- Dites-lui qu'il recevra des nouvelles, positives ou négatives, dès que le choix sera fait par le conseil d'administration;
- Remerciez-le de s'être déplacé.