****

**Coopérative** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Contrat de membre

(membre de soutien)

Adoptée en assemblée générale le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Modifiée le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Modèle 2021

ENTRE : La coopérative \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, personne morale légalement constituée ayant son siège au \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, représentée aux fins de la présente par \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dûment autorisé.

 (Ci-après, la « coopérative »)

ET : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, domicilié et résidant au

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (Ci-après, le « membre de soutien »)

CONSIDÉRANT qu’un membre de soutien est une personne physique ou une société ayant un intérêt économique, social ou culturel dans l’atteinte de l’objet de la coopérative;

CONSIDÉRANT que le statut de membre de soutien de la coopérative constitue un privilège réservé aux seules personnes ou sociétés intéressées à être admises comme tel;

CONSIDÉRANT que le membre de soutien est une personne qui accepte, dans un esprit de collaboration, de s’associer avec d’autres dans la poursuite d’un but commun qui consiste à ( );

CONSIDÉRANT que le succès de la coopérative dans la poursuite de ses objets dépend de l’engagement et de l’implication de chacun de ses membres, notamment les membres de soutien, de leur adhésion aux valeurs coopératives ainsi qu’aux objectifs économiques de la coopérative;

CONSIDÉRANT que la personne concernée est intéressée à devenir membre de soutien de la coopérative;

CONSIDÉRANT que le membre de soutien a satisfait aux conditions d’admission énoncées à la Loi sur les coopératives, L. R. Q., c. C-67.2, et aux règlements internes de la coopérative et qu’il a été admis à ce titre par résolution du conseil d’administration;

EN CONSÉQUENCE, les parties conviennent de ce qui suit :

1. **OBJET**

Le présent contrat a pour but, d’une part, de préciser les droits et obligations de la coopérative et du membre de soutien et, d’autre part, de confirmer l’adhésion du membre de soutien aux objectifs poursuivis par la coopérative ainsi qu’aux règles gouvernant son organisation interne.

1. **ADHÉSION DU MEMBRE**

Le membre de soutien reconnaît que :

1. Une coopérative est une personne morale qui regroupe des individus qui ont des besoins économiques, sociaux ou culturels communs et qui, en vue de les satisfaire, s'associent pour exploiter une entreprise collective à but non lucratif dans un contexte de respect et de promotion de la formule coopérative que sont :
* la prise en charge de la coopérative par ses membres;
* la responsabilisation personnelle et mutuelle;
* la créativité;
* la démocratie;
* l’égalité;
* l’équité;
* la solidarité.
1. La coopérative, par ses activités, vise à fournir à ses membres des logements au meilleur prix possible, mais d’une manière compatible avec une saine gestion de ses affaires et de ses finances;
2. La coopérative est une association gérée démocratiquement par ses membres;
3. Le succès de la coopérative dans la poursuite de ses objets dépend directement de l’engagement et de l’implication de chacun de ses membres, notamment les membres de soutien;
4. La formation constitue un élément essentiel permettant de contribuer à l’acquisition par les membres des connaissances et habiletés leur permettant de contribuer de manière effective au développement de leur coopérative;
5. Le partage de compétences et de savoir-faire de chaque membre est essentiel pour répondre aux besoins de gestion de l’entreprise coopérative;
6. Un membre ne peut en aucun temps exercer des activités qui entrent en concurrence avec celles exercées par la coopérative.
7. **ENGAGEMENTS DU MEMBRE DE SOUTIEN**

Le membre de soutien s’engage, envers la coopérative, à :

1. Souscrire les parts de qualification requises et les payer selon les modalités prévues par règlement;
2. S’impliquer de manière active et assidue dans les diverses activités de la coopérative, notamment aux assemblées générales, aux réunions, sauf s’il est dans l’impossibilité de le faire auquel cas il doit alors en informer la personne désignée par la coopérative;
3. Accomplir les divers mandats et responsabilités qui peuvent lui être attribués par le conseil d’administration, l’assemblée des membres ou un comité, ou accomplir les devoirs qui lui incombent en vertu de toute fonction ou charge qu’il occupe au sein de la coopérative;
4. Honorer tout engagement auquel il a consenti au terme de tout contrat qui le lie auprès de la coopérative;
5. Participer à des activités de formation reliées aux différents aspects de la vie coopérative;
6. Respecter les obligations en vertu de la loi (*Loi sur les coopératives* ou toute autre loi pertinente) et des statuts, règlements et politiques de la coopérative;
7. Agir avec prudence et diligence, honnêteté et loyauté, dans l’intérêt de la coopérative;
8. Faire preuve de discrétion et ne pas faire usage ou divulguer l’information à caractère confidentiel dont il a connaissance;
9. S’abstenir de commettre toute forme de harcèlement, d’intimidation, de maltraitance ou d’abus à l’endroit d’un autre membre ou résident de la coopérative, d’un administrateur ou dirigeant, d’un employé, d’un collaborateur ou d’un fournisseur de la coopérative.
10. Ne pas nuire par ses paroles ou par ses gestes à la réputation, aux intérêts ou à la bonne marche de la coopérative;
11. **ENGAGEMENTS DE LA COOPÉRATIVE**

La coopérative s’engage, envers le membre de soutien, à :

1. Faciliter son intégration au sein de la coopérative, en offrant des mesures d’accueil et d’intégration;
2. Lui donner accès à de la formation sur les différents aspects de la vie coopérative;
3. Favoriser une participation démocratique active de ses membres;
4. Lui accorder, le cas échéant, tout autre avantage consenti aux membres de soutien de la coopérative par ses règlements internes[[1]](#footnote-1).
5. **RISTOURNE ET INTÉRÊTS SUR LES PARTS**

Aucune ristourne ni intérêts sur les parts ne seront versés au membre de soutien.

1. **MÉDIATION**

Tout différend opposant un membre de soutien à la coopérative relativement au présent contrat ou découlant de son interprétation ou de son application pourra, avec l’accord des deux parties, être soumis à une médiation selon le Règlement sur les modalités de recours à la médiation de la coopérative.

1. **DURÉE DU CONTRAT**

Le présent contrat entre en vigueur le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ et le demeure tant et aussi longtemps que le membre maintient son statut de membre.

Un membre de la coopérative ne peut être suspendu ou exclu par le conseil d’administration de la coopérative qu’en conformité avec les exigences prévues à la Loi sur les coopératives, L. R. Q., c. C-67.2

En cas de décès, de démission, d’exclusion ou pour toute autre cause de terminaison du statut de membre prévue par la loi, le présent contrat sera considéré comme résilié à compter de la date où le membre cesse d’être membre de la coopérative.

1. **Demande de remboursement des parts**

Le membre de soutien doit formuler toute demande de remboursement de ses parts par écrit dans l’année suivant la cessation de son statut de membre. Si le membre de soutien, ses héritiers ou ayants droit ne réclament pas le remboursement de la somme versée pour le paiement de ses parts dans ce délai, la coopérative pourra conserver cette somme et l’utiliser au bénéfice de l’ensemble des membres.

Le membre de soutien comprend que la coopérative peut exercer compensation sur toute créance qu’elle détient à son égard (par exemple : paiement des parts) en confisquant ses parts de qualification (art. 27(6) ou 43 de la Loi sur les coopératives).

EN FOI DE QUOI, les parties ont signé le présent contrat en double exemplaire.

LE MEMBRE DE SOUTIEN :

Je \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (membre de soutien), reconnais avoir pris connaissance des termes et conditions du présent contrat ainsi que des statuts, règlements et politiques en vigueur au sein de la coopérative et m’engage à les respecter.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Signature du membre de soutien

Signé à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en ce \_\_\_\_ e jour du mois de l’an 20\_\_\_\_.

LA COOPÉRATIVE :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Signature du représentant de la coopérative

Signé à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en ce \_\_\_\_ e jour du mois de l’an 20\_\_\_\_.

1. Énumérer tout avantage additionnel que la coopérative offre à ses membres de soutien. [↑](#footnote-ref-1)